





Initiatives principales du FIDA en 2006

Des enfants apprennent à lire et à écrire à l'école élémentaire de Liushu, canton de Dongxiang, dans la province de Gansu, en Chine. Un programme soutenu par le FIDA vient en aide à l'enseignement primaire dans cette province par la rénovation des bâtiments scolaires et la recherche de moyens de remédier aux abandons scolaires, particulièrement chez les filles.

© FIDA, Q. Shen

Plan d'action du FIDA pour améliorer son efficacité en matière de développement

L'objectif du Plan d'action est d'accroître l'efficacité du FIDA en matière de développement, ce qui doit passer par l'amélioration de sa performance dans trois domaines: pertinence, efficacité et efficience. Le FIDA s'attachera à atteindre, d'ici à 2009, les trois objectifs suivants:

- 100% des programmes et projets du FIDA seront en harmonie avec les stratégies et les priorités nationales de développement;
- 80% des programmes et projets du FIDA atteindront leurs objectifs en matière de développement;
- 60% ou plus des programmes et projets du FIDA auront une efficience élevée ou substantielle.

Au cours de l'année 2006, le personnel du FIDA a continué d'agir dans quatre domaines:

- planification et orientation stratégiques;
- nouveau modèle opérationnel;
- gestion des savoirs et innovation;
- gestion des ressources humaines.

Pour chacun de ces axes d'intervention, le FIDA a désigné du personnel chargé d'élaborer un ensemble de produits, qualifiés de "résultats attendus". Ces travaux se sont déroulés, au cours de l'année 2006, conformément au calendrier établi, et un certain nombre de résultats importants attendus ont été atteints dans les délais prévus. Il s'agit notamment:

- du Cadre stratégique du FIDA 2007-2010;
- des COSOP axés sur les résultats;
- d'une version révisée de la structure des projets soumis pour approbation;
- de la politique de supervision et d'appui à l'exécution.

Une analyse de la charge de travail du personnel a également été réalisée, et ses conclusions contribueront à faire évoluer la gestion des ressources humaines.

La stratégie de gestion des savoirs au FIDA a été soumise au Conseil d'administration au mois de décembre; après révision, elle sera à nouveau soumise pour examen au Conseil en avril 2007.

Le FIDA est également sur la bonne voie pour ce qui concerne les résultats du Plan d'action attendus pour 2007. Au cours de l'année 2008, les changements et réformes seront consolidés et intégrés au niveau des fonctions d'exécution de l'organisation.

Système de planification et de gestion de la performance à l'échelle institutionnelle

Le renforcement de l'efficacité du FIDA au niveau de l'organisation est essentiel pour accroître la qualité de ses opérations sur le terrain et améliorer son efficacité en matière de développement. En 2006, l'organisation a élaboré un nouveau système de planification et de gestion de la performance à l'échelle institutionnelle, qui a pour fonctions:

- de mieux cibler, harmoniser et gérer le travail accompli par le FIDA;
- de garantir une plus grande cohérence entre les activités du FIDA au niveau des pays et la gestion de son budget, de ses ressources humaines et de ses processus internes.

Le système permettra de promouvoir une gestion axée sur les résultats à tous les niveaux et dans tous les services, et jouera un rôle essentiel dans la préparation, pour 2008, d'un budget axé sur les résultats.

Des cibles ont été définies dans le Plan d'action du FIDA pour améliorer son efficacité en matière de développement (voir ci-dessus). Il en découlera une série de résultats institutionnels, associés dans chaque cas à des indicateurs clés de performance. Un grand nombre de ces indicateurs proviennent du système commun d'évaluation des performances (COMPAS) adopté par les cinq principales banques multilatérales de développement (Banque africaine de

développement, Banque asiatique de développement, Banque européenne pour la reconstruction et le développement, Banque interaméricaine de développement et Banque mondiale). L'alignement sur le COMPAS est un aspect essentiel du nouveau système de gestion, car il permet la comparaison et l'évaluation comparative avec des organisations similaires, contribuant ainsi à améliorer encore la performance du FIDA.

Des plans de gestion sont en cours d'établissement au niveau des divisions et constituent un élément clé du système de planification et de gestion de la performance à l'échelle institutionnelle. Ils contribueront à renforcer la performance en faisant mieux correspondre les programmes de travail adoptés à tous les niveaux de l'organisation avec les cibles du FIDA sur le plan de l'efficacité en matière de développement. Ils aideront aussi à mieux hiérarchiser les priorités des activités à mener pour atteindre ces cibles. À partir de 2007, la présentation des rapports sur les programmes de travail se fera sur une base trimestrielle et utilisera un nouveau système en ligne permettant d'établir de manière efficace des rapports sur les indicateurs clés de performance et de suivre la performance par l'intermédiaire d'un système de "feux de signalisation". La gestion des risques fait partie intégrante du système de planification et de gestion de la performance à l'échelle institutionnelle. Elle ouvre la voie à une approche intégrée de la gestion des risques au niveau institutionnel.

Initiative pour intégrer l'innovation

L'Initiative pour intégrer l'innovation (III) est entrée, au cours de l'année 2006, dans la deuxième phase de son plan de mise en œuvre, qui en comprend trois au total, étalées sur trois ans:

- apprentissage en 2005;
- institutionnalisation en 2006;
- synthèse en 2007.

L'III a contribué à la préparation de la vingt-neuvième session du Conseil des gouverneurs du FIDA en préparant deux documents d'orientation pour la réunion-débat sur les défis de l'innovation pour les ruraux pauvres, et aussi en cofinçant, avec le Gouvernement de la République italienne, la première consultation mondiale du Forum paysan.

Le premier examen annuel de l'III, réalisé par le Ministère du développement international du Royaume-Uni en mars 2006, a relevé que "des progrès sensibles ont été réalisés... l'III a contribué à une très forte augmentation du niveau des débats sur l'innovation au sein de l'organisation". L'examen a également recommandé, en vue d'encourager l'innovation sur le terrain, que le FIDA se lance dans une recherche des innovations dans le domaine du développement rural et recueille de façon plus systématique les expériences réussies, servant de modèles à d'éventuelles reproductions.

Dans le cadre des activités liées à l'un des objectifs de l'Initiative pour intégrer l'innovation, qui est de favoriser un changement de culture au sein du FIDA, un programme pilote d'immersion sur le terrain a démarré en avril 2006. Ce programme est conçu pour inciter le personnel à acquérir une expérience directe, et à tirer parti des possibilités d'apprentissage. Douze participants, représentant différents services du FIDA, ont été choisis pour vivre et travailler pendant cinq jours avec des communautés rurales concernées par le projet de développement du couloir Puno-Cuzco au Pérou.

Un rapport d'avancement sur la phase principale de l'III a été soumis à la session de septembre du Conseil d'administration, afin de tenir les Administrateurs informés des réalisations et des perspectives relatives à l'initiative.

Une nouvelle stratégie de mise en œuvre de l'III a été élaborée et soumise à l'équipe dirigeante en décembre 2006, à la fois pour répondre à l'examen annuel et pour aligner le programme sur les objectifs au sens large des résultats attendus du Plan d'action du FIDA pour améliorer son efficacité en matière de développement. La stratégie jette également les bases d'une stratégie du FIDA en matière d'innovation, qui doit être soumise au Conseil d'administration en avril 2007. La stratégie doit montrer comment le FIDA se propose de faire face aux défis que représente, du point de vue de l'organisation, son rôle de promoteur d'innovations sur le terrain, et comment il adoptera des méthodes de travail plus innovantes et de financement de programmes plus novateurs.